

# Strategisk Handlingsplan 2026

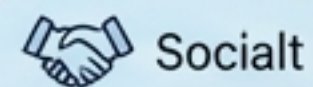
---

Fremtidens fundament for  
Nørresundby Forenede Boldklubber.



# Vores Fælles Retning mod 2026

NFB's ambition for fremtiden bygger på fire forbundne søjler, der samler vores 12 handlingsplaner i én fælles, strategisk vision.



Socialt



Sterrelse og fastholdelse



Sportsligt



Økonomi

# 1

## Fysiske Rammer & Bæredygtighed



Udvikling af tidssvarende og bæredygtige faciliteter der fremmer sundhed og fællesskab. Fokus på grønne løsninger og ansvarlig ressourceanvendelse.



Socialt



Sportsligt

# 2

## Klubkultur & Det Sociale Bånd



Opbygning af en stærk, inkluderende klubkultur, der styrker sammenholdet og det sociale fællesskab på tværs af alle hold og aldre.



Socialt



Sterrelse og fastholdelse

# 3

## Livslang Fodbold



Skabelse af klare udviklingsveje og tilbud for alle spillere, der sikrer lysten til at spille fodbold hele livet, fra bredde til elite.



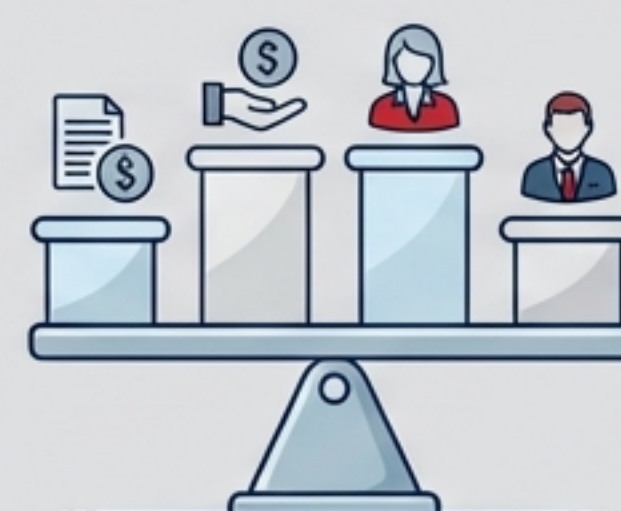
Sportsligt



Sterrelse og fastholdelse

# 4

## Fundamentet: Mennesker & Økonomi



Sikring af et solidt økonomisk grundlag og en robust organisation med fokus på frivillighed, kompetenceudvikling og ansvarlig ledelse.

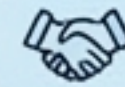


Økonomi

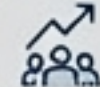


Socialt

# Fremtidens Faciliteter på Lerumbakken og Voerbjergvej



Socialt



Stærrelse og fastholdelse



Sportsligt



Økonomi

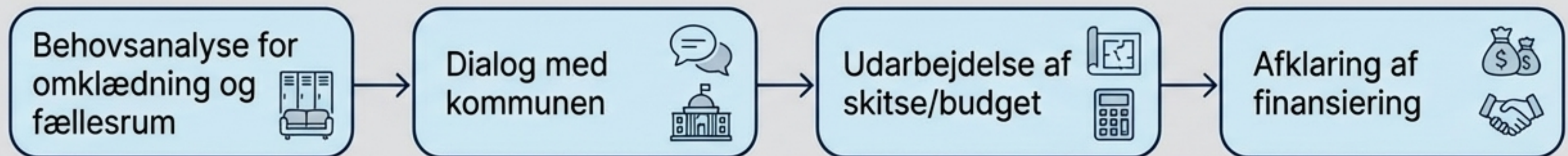
## Børneunivers på Lerumbakken

**Formål:** At gøre Lerumbakken til et attraktivt samlingspunkt, der styrker tidlig rekruttering og gør NFB til børnenes naturlige første klubvalg.

→ **Aktiviteter:** Udvikling af børneaktiviteter drevet af et dedikeret udvalg.

## Udvidelse på Voerbjergvej

**Formål:** At sikre tidssvarende faciliteter, der understøtter medlemsvækst og sportslige ambitioner uden at presse den daglige drift.



# Grønne Skridt: Lavthængende Frugter

**Formål:** At reducere driftsomkostninger og miljøbelastning gennem enkle tiltag uden store investeringer – og derved styrke NFB's ansvarlige profil.

## Kortlægning



Overblik over energiforbrug og affaldshåndtering.

## Justering



Optimering af lys, vand og varme.

## Indkøb



Fokus på LED, bæredygtigt udstyr og materialer.

## Synlighed



Tydelig kommunikation om tiltag og løbende evaluering af effekten.

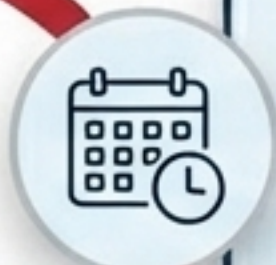
# Det Sociale Bånd på Tværs af Klubben

**Formål:** At styrke fællesskabet på tværs af alder, køn og niveau for at øge tilknytningen og understøtte fastholdelse i NFB.

Nedsættelse af et dedikeret socialt aktivitetsudvalg.



Udarbejdelse af et fast årshjul for sociale arrangementer.



**Udnyttelse** af begge anlæg (Lerumbakken og Voerbjergvej) som **samlingssteder.**



Aktiv involvering af spillere, forældre og frivillige med løbende evaluering af den oplevede værdi.





Socialt



Størrelse og fastholdelse

# Omklædningsrummet som Kulturarena



Sportsligt



Økonomi

**Formål:** At skabe en fælles kultur, hvor omklædningsrummet er et trygt fællesrum. Værdier, fællesskab og ejerskab skal trænes lige så bevidst som det sportslige.

## Fælles Spilleregler

Etablering af klare rammer for adfærd og ansvar.

## Trænere som Kulturbærere

Tydeliggørelse af trænerens rolle i kulturskabelsen.

## Dialog & Synlighed

Spillerdialog og visuel synliggørelse af værdier i rummet.

## Konsekvens

Fast opfølgning ved gentagne udfordringer.

# Én Klub, Én Stemme: Koordineret Kommunikation

**Formål:** At sikre tydelig, målrettet kommunikation, der understøtter én samlet klubkultur på tværs af to adresser, og bidrager til rekruttering og frivillighed.

1.

## Afklaring af afsendere

bestyrelse, udvalg,  
trænere.



2.

## Definition af kernemålgrupper

børn, unge, forældre,  
seniorer, frivillige,  
sponsorer, kommune.



3.

## Fastlæggelse af kanaler og retningslinjer

for tone og hyppighed.



4.

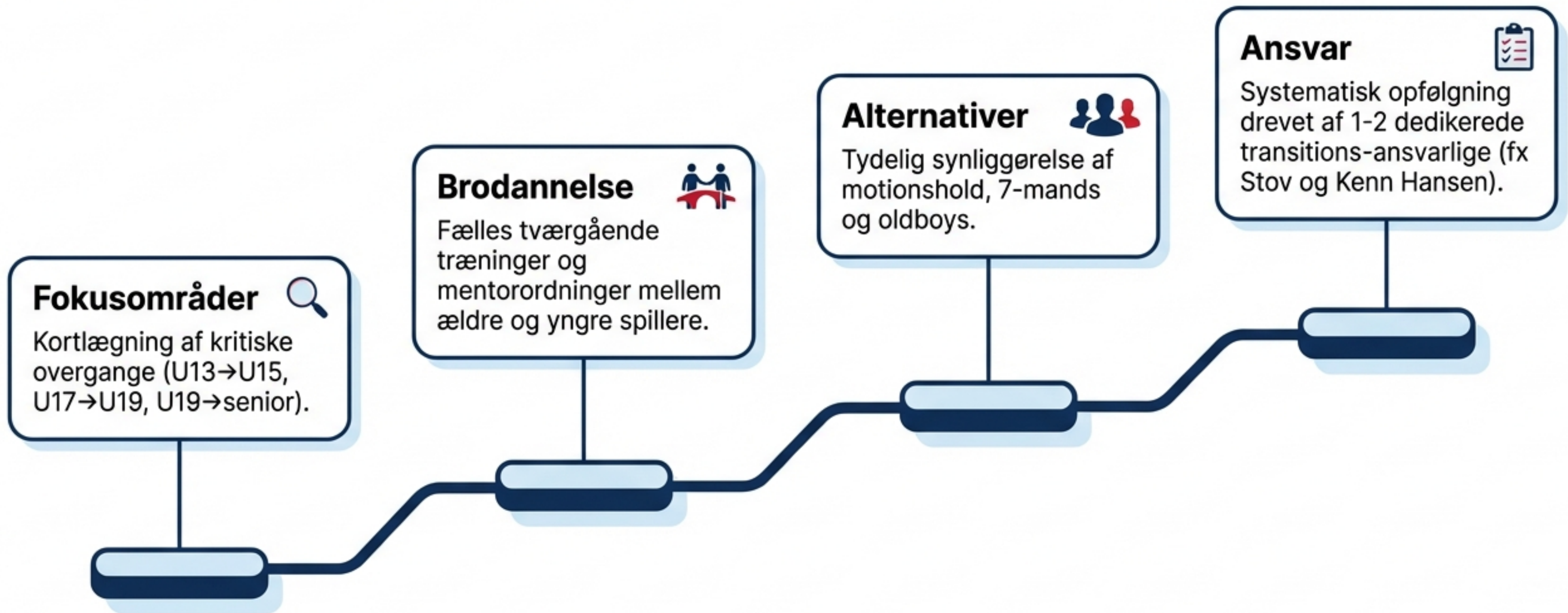
## Involvering af unge spillere i indholdsproduktion

på Sociale Medier.



# Livslang Fodbold: Trygge Overgange

**Formål:** At reducere frafald og skabe naturlige overgange mellem årgange, så flere spillere bliver længere i NFB.



# Faste Rammer og Identitet for Seniorer

**Formål:** At skabe genkendelighed og faste rutiner for seniorafdelingen på Lerumbakken for at styrke ejerskab og lette overgangen fra ungdom til senior.

**1.** Fastlæggelse af faste trænings- og kampdage på Lerumbakken.



**2.** Skabelse af stærke sociale rutiner før og efter træning/kamp.

Inter i sociale rutiner før og efter træning/kamp.



**3.** Tydelig forventningsafstemning mellem spillere og trænere.

Inter forventning mellem spillere og trænere.



**4.** Sikring af rød tråd og sammenhæng med U19-aktiviteter.

Inter af rød tråd og sammenhæng med U19-aktiviteter.



# Piger og Kvinder i Fokus

**Formål:** At styrke rekruttering og trivsel, så NFB tilbyder attraktive rammer og et tilhørsforhold for piger og kvinder – uanset ambitionsniveau.

## Indsigt



Analyse af frafald og specifikke udfordringer i afdelingen.

## Rekruttering



Tidlig indsats via skoler og lokale samarbejder.

## Kapacitet



Sikring af kvalificerede trænere og synlige kvindelige rollemodeller/ambassadører.

## Fællesskab



Mårettede sociale arrangementer og tæt spillerdialog.


# Trænere med Fagligt og Menneskeligt Overskud

**Formål:** At sikre stabile og kompetente trænere, der ikke kun udvikler spillerne sportsligt, men aktivt bidrager til klubbens kultur.

**1.**

**Implementering af en systematisk uddannelsesplan for trænere.**

Implementering af en systematisk uddannelsesplan for trænere.



**2.**

**Proaktiv og tidlig rekruttering af fremtidige trænere.**

Proaktiv og tidlig rekruttering af fremtidige trænere, et sikre uddannelsesplan.



**3.**

**Etablering af mentorordninger og rum for sparring.**

Etablering af mentorordninger og rum for sparring. og men aktivt bidrager til klubbens kultur.



**4.**

**Løbende trivselssamtaler og tydelige forventninger for at sikre fastholdelse.**

Løbende trivselssamtaler og tydelige forventninger for at sikre fastholdelse.



# Frivillighed i Balance: Struktur og Fordeling

Socialt

Størrelse og fastholdelse

Sportsligt

Økonomi

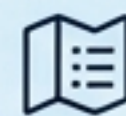
## Formål:

At mindske sliddet på den hårde kerne af frivillige ved at skabe overblik og en mere fair fordeling af opgaverne.



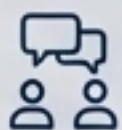
## Ny Funktion

Etablering af en dedikeret ressourceperson til koordinering.



## Kortlægning

Overblik over alle frivillige opgaver med klare rollebeskrivelser.



## Samspil

Tæt, løbende dialog med udvalg og bestyrelse.



## Værdsættelse

Løbende evaluering af behovet for honorering eller påskønnelse.



# Stærkere Økonomi Uden Højere Kontingent

**Formål:** At øge klubbens egne indtægter gennem planlagte, gentagelige aktiviteter, der sikrer et økonomisk råderum til sportslige ambitioner.



## Aktivitetsudvalg

Nedsættelse af et dedikeret udvalg med ansvar for indtjening.



## Årshjul

Fastlæggelse af faste, indtægtsgivende events.



## Nye Koncepter

Afprøvning af formater som Banko, Spinning, og Oktoberfest.



## Samarbejde

Styrket alliance med sponsorer og lokalmiljøet.

# Fra Plan til Handling: Eksekveringsrammen

Alt initiativ er forankret i faste rammer for at sikre fremdrift og gennemsigtighed.

## Tidsplan

Alle 12 indsatser igangsættes i 2026, indarbejdes i klubbens årshjul, med status og opfølgning minimum én gang årligt.

## Organisation

Bestyrelsen har det overordnede ansvar. Hver indsats tildeles en specifik tovholder, der driver samarbejdet med udvalg og trænere.

## Økonomi

Gennemføres stramt inden for eksisterende økonomiske rammer. Investeringer prioriteres systematisk i budgetprocessen.

## Kommunikation

Løbende, gennemsigtig kommunikation med fokus på klar forventningsafstemning til alle målgrupper.



# NFB 2026: Én Klub, Fælles Ambitioner

Med opdaterede rammer, stærk kultur, fokus på livslang fodbold og et solidt fundament af frivillige og trænere, står Nørresundby Forenede Boldklubber klar til fremtiden. Sammen bygger vi klubben.